

De STG-CGRH à STMG RH&CO

1. Les notions nouvelles

Notions nouvelles	Commentaires
Responsabilité sociale de l'entreprise et bien-être au travail	L'organisation doit aller au delà de ses obligations juridiques et de sa recherche du profit en investissant davantage dans le capital humain, l'environnement et les relations avec les parties prenantes. Cela se traduit par l'intégration volontaire de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités de production et commerciales. Les incitations à investir le champ de la RSE se sont développées depuis la loi du 15 mai 2001 sur les nouvelles régulations économiques.
Souffrance au travail	En lien avec l'actualité, la souffrance au travail est un élément très fortement pris en compte dans la gestion des ressources humaines. Elle correspond à des situations dans lesquelles l'individu ressent un sentiment de malaise plus ou moins prononcé, pouvant se traduire par des arrêts de travail et, parfois, aller jusqu'au suicide.
Intéressement, participation, épargne salariale	Ces dispositifs contribuent à associer les salariés aux résultats de l'entreprise et favorisent leur implication dans la recherche de performance.
Potentiel	Ressources dont dispose un individu et qui ne sont pas encore mobilisées contrairement aux compétences qui s'expriment dans une situation professionnelle précise. L'organisation cherche à détecter et valoriser le potentiel de ses collaborateurs dans le cadre de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.
Formation professionnelle	Au delà du plan de formation, les différents dispositifs de formation professionnelle continue (CIF, DIF, congé pour VAE, période de professionnalisation...) sont présentés en vue de montrer leur contribution à l'employabilité des individus.
Climat social : dialogue social, bilan social	Le climat social conditionne la réalisation des objectifs de l'organisation et particulièrement la mobilisation de ses acteurs. Le dialogue social est fondé sur un socle légal constitué des négociations, consultations, échanges d'informations entre la direction et les représentants du personnel. Il a pour but de favoriser l'adhésion des collaborateurs aux décisions de l'entreprise. Dans cette perspective, le bilan social est un auxiliaire précieux du dialogue social puisqu'il comporte des indicateurs chiffrés permettant d'établir une photographie de la situation d'une organisation dans le domaine social. Il est obligatoire dans les entreprises de plus de 300 salariés et d'autres organisations.

Notions nouvelles	Commentaires
Groupes de projet	Le groupe de projet est une forme d'organisation coopérative. Il est constitué de manière temporaire autour d'un sujet unique. L'animation du groupe est assurée par un chef de projet chargé de faire coopérer des acteurs, détachés auprès de lui le temps de la réalisation du projet et issus de métiers et services différents.
La communication interne	Notion abordée en tant que telle (abordée auparavant en 1 ^{ère} information-communication et évoquée en Terminale Cgrh seulement au travers de la communication globale). Il s'agit, pour l'organisation, d'établir et entretenir des relations avec les collaborateurs, tout en favorisant les interactions entre eux. Elle constitue un élément de la communication globale et doit être cohérente avec les autres types de communication.

2. Les modifications

Modifications par rapport au programme de Terminale Com-Grh	Commentaires
Distinction groupe restreint/organisation – groupes formel/informel	Hors programme, notions abordées en sciences de gestion
Taille du groupe, statuts et rôles de ses membres	Hors programme, notions abordées en sciences de gestion Notions abordées antérieurement dans le programme de CGRH de manière implicite avec la « dynamique de groupe »
Communication globale	Hors programme. Traitée implicitement à travers la nécessaire cohérence entre les différents types de communication
Communication et partenariat	Hors programme
La procédure de paie, les documents obligatoires	Hors programme
Les formalités de départ du salarié, Reconversion, plan social	Hors programme
Démarche d'amélioration des processus	Hors programme
Critères et procédés de classement	Hors programme
Stockage des documents	Le stockage est abordé à travers la problématique du partage et de la coopération (par exemple, utilisation de formats universels,...), sans envisager les aspects liés à la durée de conservation
Portail de l'entreprise, sites internet et intranet	N'est plus abordé en tant que notions mais en tant qu'objets d'observation
Langages de définition et de présentation des documents électroniques	Hors programme
Cadre juridique relatif aux droits de la personne et de la propriété littéraire, artistique et industrielle	Hors programme
Archive et archivage	Hors programme
Obligations légales de conservation	Hors programme

Modifications par rapport au programme de Terminale Com-Grh	Commentaires
Groupe, interactions, normes, sentiment d'appartenance	Notions abordées en sciences de gestion
Fonctions du groupe (production, facilitation, régulation)	Notions abordées en sciences de gestion
Argumentation dans la communication	Notion abordée en sciences de gestion
Performance, critères de performance	Notions abordées en sciences de gestion